

Gemeinde Glarus - Schwerpunkte der Gemeindeentwicklung Legislaturperiode 2019 - 2022 (Stand: Beschluss GV 30.11.2018)

Schwerpunkte		Legislaturziele / Massnahmen	Ressourcenplanung (rollende Planung zur Information/Kennntnisnahme)									
			Basisjahr 2018		2019		2020		2021		2022	
S1	Glarus stellt sich den Herausforderungen im Gesundheitswesen	siehe Detailplanung Schwerpunkte	ER - Sachaufwand		0	115'000	125'000	175'000	175'000			
			ER - Personalaufwand bestehend		45'360	56'700	113'400	113'400	113'400			
			ER - Personalaufwand neu		0	56'700	0	0	0			
			Investitionsrechnung		0	0	0	0	0			
			Stellenbedarf bestehend / neu		40 0	50 50	100 0	100 0	100 0			
S2	Glarus engagiert sich für einen vielseitigen Wohn-, Arbeits- und Erholungsraum sowie attraktive Begegnungsorte	siehe Detailplanung Schwerpunkte	ER - Sachaufwand		311'500	585'000	595'000	405'000	365'000			
			ER - Personalaufwand bestehend		226'800	238'140	442'260	527'310	521'640			
			ER - Personalaufwand neu		0	204'120	113'400	0	113'400			
			Investitionsrechnung		1'000'050	4'180'000	6'720'000	14'570'050	5'390'000			
			Stellenbedarf bestehend / neu		200 0	210 180	390 100	465 0	460 100			
S3	Glarus verpflichtet sich zur Nachhaltigkeit im Umgang mit gemeindeeigenen Ressourcen und Liegenschaften	siehe Detailplanung Schwerpunkte	ER - Sachaufwand		880'000	1'015'000	995'000	970'000	970'000			
			ER - Personalaufwand bestehend		419'580	464'940	510'300	572'670	567'000			
			ER - Personalaufwand neu		0	45'360	113'400	0	0			
			Investitionsrechnung		6'775'000	9'850'000	8'700'000	8'700'000	9'000'000			
			Stellenbedarf bestehend / neu		370 0	410 40	450 100	505 0	500 0			
		Total alle Schwerpunkte	ER - Sachaufwand		1'191'500	1'715'000	1'715'000	1'550'000	1'510'000			
			ER - Personalaufwand bestehend		691'740	759'780	1'065'960	1'213'380	1'202'040			
			ER - Personalaufwand neu		0	306'180	226'800	0	113'400			
			ER - Total		1'883'240	2'780'960	3'007'760	2'763'380	2'825'440			
			Investitionsrechnung		7'775'050	14'030'000	15'420'000	23'270'050	14'390'000			
		Stellenbedarf bestehend / neu		610 0	670 270	940 200	1'070 0	1'060 100				

Legende zur Ressourcenplanung:

- Angaben in CHF
- Angaben zum Stellenbedarf bestehend / neu in Stellenprozenten
- 100 Stellenprozent entsprechen einer Vollzeitstelle
- Lesebeispiel: 640 Stellenprozente sind 6,4 Vollzeitstellen

Gemeinde Glarus - Schwerpunkte der Gemeindeentwicklung Legislaturperiode 2019 - 2022 (Stand: Beschluss GV 30.11.2018)

S1 Glarus stellt sich den Herausforderungen im Gesundheitswesen												
Legislaturziele	Massnahmen	Verantwortung		Ressourcenplanung (rollende Planung zur Information/Kennntnisnahme)								
		Politik	Umsetzung	Basisjahr 2018	2019	2020	2021	2022				
S1.Z1 Den Einwohnerinnen und Einwohner steht ein bedarfsgerechtes Betreuungs- und Langzeitpflegeangebot zur Verfügung.	S1.Z1.M1 Angebotsplanung erstellen.	RGG	HAKA	ER - Sachaufwand	0	20'000	0	0	0	0		
				ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	17'010	17'010	17'010			
				ER - Personal neu	0	11340	0	0	0			
				Investitionsrechnung	0	0	0	0	0			
	Stellenbedarf bestehend / neu	5	0	5	10	15	0	15	0	15	0	
	S1.Z1.M2 <i>Gemeinsame Trägerschaft für die öffentlichen Anbieter der ambulanten und stationären Langzeitpflege bilden. Beschluss GV 30.11.2018: Rückweisung Beschluss GR 24.01.2019: nach Verabschiedung des kant. Pflegegesetzes erneute Antragstellung an GV</i>	RGG	HAKA	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0			
				ER - Personalaufwand bestehend	0	0	0	0	0			
				ER - Personal neu	0	0	0	0	0			
				Investitionsrechnung	0	0	0	0	0			
	Stellenbedarf bestehend / neu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	S1.Z1.M3 Leistungsvereinbarung mit der künftigen gemeinsamen Trägerschaft und mit allfälligen privaten Anbieter ausarbeiten.	RGG	HAKA	ER - Sachaufwand	0	5'000	0	0	0			
				ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	17'010	17'010	17'010			
				ER - Personal neu	0	11340	0	0	0			
				Investitionsrechnung	0	0	0	0	0			
	Stellenbedarf bestehend / neu	5	0	5	10	15	0	15	0	15	0	
	S1.Z1.M4 Ambulante Versorgung stärken.	RGG	HAKA	ER - Sachaufwand	0	20'000	50'000	100'000	100'000			
ER - Personalaufwand bestehend				11'340	11'340	22'680	22'680	22'680				
ER - Personal neu				0	11340	0	0	0				
Investitionsrechnung				0	0	0	0	0				
Stellenbedarf bestehend / neu	10	0	10	10	20	0	20	0	20	0		
S1.Z2 Älteren Menschen steht bedarfsgerechter Wohnraum zur Verfügung, damit sie ein selbstbestimmtes Leben führen können.	S1.Z2.M1 Gemeindeeigenes Bauland dieser Nutzung zuführen.	RBU	HABU	ER - Sachaufwand	0	50'000	50'000	50'000	50'000			
				ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	5'670	5'670	5'670			
				ER - Personal neu	0	0	0	0	0			
				Investitionsrechnung	0	0	0	0	0			
	Stellenbedarf bestehend / neu	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	
	S1.Z2.M2 Leistungsauftrag mit Leistungserbringer bezüglich Wohnen im Alter überprüfen und anpassen.	RGG	HAKA	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0			
				ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	17'010	17'010	17'010			
				ER - Personal neu	0	11340	0	0	0			
Investitionsrechnung				0	0	0	0	0				
Stellenbedarf bestehend / neu	5	0	5	10	15	0	15	0	15	0		
S1.Z3 Vereine und Institutionen engagieren sich verstärkt in der Gesundheitsförderung und Prävention für alle Generationen.	S1.Z3.M1 Rolle und Engagement der Gemeinde bei Unterstützung der Sportvereine und weiteren Institutionen (z.B. Pro-Organisationen, Mütter- und Väterberatung) ideell und finanziell klären und festlegen.	RGG	HAKA	ER - Sachaufwand	0	0	10'000	10'000	10'000			
				ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	11'340	11'340	11'340			
				ER - Personal neu	0	5670	0	0	0			
				Investitionsrechnung	0	0	0	0	0			
	Stellenbedarf bestehend / neu	5	0	5	5	10	0	10	0	10	0	
	S1.Z3.M2 Generationenansatz zum Thema Gesundheitsförderung und Prävention in Zusammenarbeit mit den Akteuren durchführen.	RGG	FSGJ	ER - Sachaufwand	0	20'000	15'000	15'000	15'000			
				ER - Personalaufwand bestehend	0	11'340	11'340	11'340	11'340			
				ER - Personal neu	0	0	0	0	0			
Investitionsrechnung				0	0	0	0	0				
Stellenbedarf bestehend / neu	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0		
S1.Z4 Die verschiedenen medizinischen Leistungserbringer (z.B. Hausärzte, Therapiestellen, Kantonsspital, Bildungszentrum Gesundheit und Soziales) sind vernetzt.	S1.Z4.M1 Anlässe «Gesundes Glarus» durchführen, Koordination und Vernetzung stärken, Interessen der Gemeinde einbringen.	RGG	HAKA	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0			
				ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	11'340	11'340	11'340			
				ER - Personal neu	0	5670	0	0	0			
				Investitionsrechnung	0	0	0	0	0			
				Stellenbedarf bestehend / neu	5	0	5	5	10	0	10	0
Total Schwerpunkt 1				ER - Sachaufwand	0	115'000	125'000	175'000	175'000			
				ER - Personalaufwand bestehend	45'360	56'700	113'400	113'400	113'400			
				ER - Personal neu	0	56'700	0	0	0			
				Investitionsrechnung	0	0	0	0	0			
				Stellenbedarf bestehend / neu	40	0	50	50	100	0	100	0

Legende zur Ressourcenplanung:

- Angaben in CHF
- Angaben zum Stellenbedarf bestehend / neu in Stellenprozenten
- 100 Stellenprozent entsprechen einer Vollzeitstelle
- Lesebeispiel: 50 Stellenprozente sind 0,5 Vollzeitstellen

Gemeinde Glarus - Schwerpunkte der Gemeindeentwicklung Legislaturperiode 2019 - 2022 (Stand: Beschluss GV 30.11.2018)

S2 Glarus engagiert sich für einen vielseitigen Wohn-, Arbeits- und Erholungsraum sowie attraktive Begegnungsorte											
Legislaturziele		Massnahmen		Verantwortung		Ressourcenplanung (rollende Planung zur Information/Kennntnisnahme)					
				Politik	Umsetzung	Basisjahr 2018	2019	2020	2021	2022	
S2.Z1	Schülerinnen und Schüler und deren Erziehungsberechtigten stehen verschiedene Möglichkeiten der familienergänzenden Kinderbetreuung zur Verfügung.	S2.Z1.M1	Pilotprojekt «Tagesschule Glarus» aufbauen und umsetzen.	RBF	HABI	ER - Sachaufwand	0	10'000	0	0	-50'000
						ER - Personalaufwand bestehend	0	5'670	5'670	5'670	5'670
						ER - Personal neu	0	0	0	0	113'400
						Investitionsrechnung	0	10'000	0	0	0
						Stellenbedarf bestehend / neu	0 0	5 0	5 0	5 0	5 100
S2.Z2	Die Bevölkerung schätzt und nutzt die vielfältigen identitätsstiftenden Begegnungsorte in Glarus.	S2.Z2.M1	Massnahmen aus der Nutzungsstrategie Innenstadt priorisieren und zusammen mit Privaten umsetzen (Leitung Umsetzung Innenstadtentwicklung).	RWS	FSSK	ER - Sachaufwand	35'000	125'000	125'000	125'000	125'000
						ER - Personalaufwand bestehend	0	0	56'700	56'700	56'700
						ER - Personal neu	0	56'700	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	0	0	500'000	0
						Stellenbedarf bestehend / neu	0 0	0 50	50 0	50 0	50 0
		S2.Z2.M2	Umgestaltung der Kantonsstrasse in der Innenstadt unterstützen.	RBU	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	5'670	5'670	0
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	100'000	100'000	2'000'000	2'000'000	0
						Stellenbedarf bestehend / neu	5 0	5 0	5 0	5 0	0 0
		S2.Z2.M3	Gemeindesportanlagenkonzept weiter umsetzen.	RLL	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	0	0	90'720	113'400	113'400
						ER - Personal neu	0	90'720	22'680	0	0
						Investitionsrechnung	0	100'000	2'000'000	8'000'000	4'000'000
						Stellenbedarf bestehend / neu	0 0	0 80	80 20	100 0	100 0
S2.Z3	Der Wohnraum entwickelt sich im öffentlichen Interesse.	S2.Z3.M1	Überbauungsplan Kasernenareal genehmigen.	RBU	HABU	ER - Sachaufwand	100'000	100'000	100'000	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	5'670	0	0
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	0	0	0	0
						Stellenbedarf bestehend / neu	5 0	5 0	5 0	0 0	0 0
		S2.Z3.M2	Entwicklungsschwerpunkt Bahnhof Glarus/Ennetbühl in Zusammenarbeit mit privaten Investoren weiterplanen.	RWS	HABU	ER - Sachaufwand	100'000	100'000	100'000	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	5'670	0	0
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	0	0	0	0
						Stellenbedarf bestehend / neu	5 0	5 0	5 0	0 0	0 0
		S2.Z3.M3	Dialog mit privaten Investoren etablieren und Bauvorhaben auf privatem und öffentlichem Grund koordinieren.	RWS	HABU	ER - Sachaufwand	20'000	20'000	20'000	20'000	20'000
						ER - Personalaufwand bestehend	22'680	22'680	22'680	22'680	22'680
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	0	0	0	0
						Stellenbedarf bestehend / neu	20 0	20 0	20 0	20 0	20 0

S2.Z4	Die Verkehrsinfrastruktur ist auf aktuelle Mobilitätsbedürfnisse der Bevölkerung und der Gäste ausgerichtet.	S2.Z4.M1	Neue Verbindungen im Langsamverkehr für die Schliessung von Wegnetzlücken erstellen.	RBU	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	5'670	5'670	5'670
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	50	500'000	200'000	50	300'000
						Stellenbedarf bestehend / neu	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0
S2.Z4.M2	Weitere Etappen der Verkehrsberuhigung in den Quartieren umsetzen, neue Parkierungsanlagen planen und erste umsetzen sowie Anbindungen von lokalen Anschlusspunkten des ÖV verbessern.	S2.Z4.M2		RBU	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	11'340	11'340	45'360	45'360	45'360
						ER - Personal neu	0	34'020	0	0	0
						Investitionsrechnung	700'000	700'000	1'000'000	3'000'000	50'000
						Stellenbedarf bestehend / neu	10 0	10 30	40 0	40 0	40 0
S2.Z5.M1	Die Bedürfnisse und Interessen der Gemeinde aktiv bei «Visit Glarnerland» einbringen und «Visit Glarnerland» finanziell unterstützen.	S2.Z5.M1		RWS	GP	ER - Sachaufwand	0	130'000	130'000	130'000	130'000
						ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	5'670	5'670	5'670
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	0	0	0	0
						Stellenbedarf bestehend / neu	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0
S2.Z5.M2	Die touristischen Angebote der Gemeinde stärken: Überarbeitung Routenplanung, Bau Klöntaler-Wanderweg Nord und allfällige Projekte aus «Visit Glarnerland».	S2.Z5.M2		RLL RWS	HAWF GP	ER - Sachaufwand	10'000	20'000	40'000	50'000	60'000
						ER - Personalaufwand bestehend	102'060	102'060	102'060	192'780	192'780
						ER - Personal neu	0	0	90'720	0	0
						Investitionsrechnung	50'000	50'000	100'000	50'000	20'000
						Stellenbedarf bestehend / neu	90 0	90 0	90 80	170 0	170 0
S2.Z5.M3	Aeugstehütte sanieren und modernisieren.	S2.Z5.M3		RLL	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	11'340	11'340	11'340	0	0
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	50'000	700'000	800'000	0	0
						Stellenbedarf bestehend / neu	10 0	10 0	10 0	0 0	0 0
S2.Z5.M4	Flowtrail bauen und realisieren.	S2.Z5.M4		RLL	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	0	5'670	5'670	0	0
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	200'000	500'000	0	0
						Stellenbedarf bestehend / neu	0 0	5 0	5 0	0 0	0 0
S2.Z6.M1	Bauprojekt Hochwasserschutz Linth erstellen und Gemeindefinanzierung sichern.	S2.Z6.M1		RBU	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	22'680	22'680	22'680	22'680	22'680
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	100'000	1'800'000	100'000	1'000'000	1'000'000
						Stellenbedarf bestehend / neu	20 0	20 0	20 0	20 0	20 0
S2.Z6.M2	Lawinendienst auf Naturgefahrenendienst erweitern.	S2.Z6.M2		RVS	HAWF	ER - Sachaufwand	46'500	80'000	80'000	80'000	80'000
						ER - Personalaufwand bestehend	28'350	28'350	51'030	51'030	51'030
						ER - Personal neu	0	22'680	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	20'000	20'000	20'000	20'000
						Stellenbedarf bestehend / neu	25	25 20	45 0	45 0	45 0
Legende zur Ressourcenplanung: - Angaben in CHF - Angaben zum Stellenbedarf bestehend / neu in Stellenprozenten - 100 Stellenprozent entsprechen einer Vollzeitstelle - Lesebeispiel: 260 Stellenprocente sind 2,6 Vollzeitstellen						Total Schwerpunkt 2					
						ER - Sachaufwand	311'500	585'000	595'000	405'000	365'000
						ER - Personalaufwand bestehend	226'800	238'140	442'260	527'310	521'640
						ER - Personal neu	0	204'120	113'400	0	113'400
						Investitionsrechnung	1'000'050	4'180'000	6'720'000	14'570'050	5'390'000
Stellenbedarf bestehend / neu	200 0	210 180	390 100	465 0	460 100						

Gemeinde Glarus - Schwerpunkte der Gemeindeentwicklung Legislaturperiode 2019 - 2022 (Stand: Beschluss GV 30.11.2018)

S3 Glarus verpflichtet sich zur Nachhaltigkeit im Umgang mit gemeindeeigenen Ressourcen und Liegenschaften											
Legislaturziele		Massnahmen		Verantwortung		Ressourcenplanung (rollende Planung zur Information/Kenntnisnahme)					
				Politik	Umsetzung	Basisjahr 2018	2019	2020	2021	2022	
S3.Z1	CO2-Ausstoss aus Liegenschaften der Gemeinde ist schrittweise gemäss Energiestrategie 2050 des Bundes reduziert.	S3.Z1.M1	Potential für erneuerbare Energien abschätzen und Umsetzungsplanung erstellen.	RLL	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	0	5'670	5'670	5'670	0
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	50'000	50'000	50'000	0
		Stellenbedarf bestehend / neu	0 0	5 0	5 0	5 0	0 0				
		S3.Z1.M2	Einsatz von erneuerbaren Energien bei Neu- und Umbauten prüfen und nach Möglichkeit umsetzen.	RLL	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	0	5'670	5'670	5'670	5'670
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	50'000	50'000	300'000	50'000
Stellenbedarf bestehend / neu	0 0	5 0	5 0	5 0	5 0						
S3.Z1.M3	Energie-Stadt Label einführen.	RVS	HABU	ER - Sachaufwand	0	50'000	50'000	25'000	25'000		
				ER - Personalaufwand bestehend	0	5'670	5'670	5'670	5'670		
				ER - Personal neu	0	0	0	0	0		
				Investitionsrechnung	0	0	0	0	0		
Stellenbedarf bestehend / neu	0 0	5 0	5 0	5 0	5 0						
S3.Z2	Der einheimische Rohstoff Holz ist als Baustoff und Energieträger stärker genutzt.	S3.Z2.M1	Weitere Wärmeverbunde fördern.	RVS	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	0	0	5'670	5'670	5'670
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	50'000	50'000	1'000'000	50'000	300'000
		Stellenbedarf bestehend / neu	0 0	0 0	5 0	5 0	5 0				
		S3.Z2.M2	Glärnerinnen und Glärner für die Verwendung von Glärner Holz sensibilisieren.	RBU	HAWF	ER - Sachaufwand	0	5'000	5'000	5'000	5'000
						ER - Personalaufwand bestehend	5'670	5'670	5'670	5'670	5'670
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	0	0	0	0	0
		Stellenbedarf bestehend / neu	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0				
		S3.Z2.M3	Waldstrassenbauprogramm auf der Basis der Programmvereinbarung Waldbewirtschaftung Kanton-Gemeinde systematisch planen und umsetzen.	RBU	HAWF	ER - Sachaufwand	10'000	10'000	10'000	10'000	10'000
						ER - Personalaufwand bestehend	11'340	11'340	11'340	124'740	124'740
						ER - Personal neu	0	0	113'400	0	0
						Investitionsrechnung	275'000	500'000	500'000	900'000	250'000
		Stellenbedarf bestehend / neu	10 0	10 0	10 100	110 0	110 0				
		S3.Z2.M4	Der Einsatz von einheimischem Holz bei gemeindeeigenen Hochbauprojekten prüfen und nach Möglichkeit nutzen.	RLL	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
ER - Personalaufwand bestehend	5'670					5'670	5'670	5'670	5'670		
ER - Personal neu	0					0	0	0	0		
Investitionsrechnung	0					0	700'000	0	1'000'000		
Stellenbedarf bestehend / neu	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0						
S3.Z3	Die gemeindeigenen Liegenschaften im Verwaltungsvermögen sind auf die betriebliche Notwendigkeit ausgerichtet (Immobilienstrategie).	S3.Z3.M1	Funktionstüchtige und betriebsbereite Liegenschaften erhalten, Betriebsoptimierungen durchführen.	RLL	HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	204'120	204'120	204'120	175'770	175'770
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	3'000'000	3'000'000	5'000'000	3'000'000	3'000'000
		Stellenbedarf bestehend / neu	180 0	180 0	180 0	155 0	155 0				
		S3.Z3.M2	Die nächsten Schritte der Schulraumplanung umsetzen.	RBF RLL	HABI HABU	ER - Sachaufwand	0	0	0	0	0
						ER - Personalaufwand bestehend	34'020	34'020	34'020	34'020	34'020
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0
						Investitionsrechnung	3'000'000	5'800'000	1'000'000	4'000'000	4'000'000
		Stellenbedarf bestehend / neu	30 0	30 0	30 0	30 0	30 0				
		S3.Z3.M3	Die Alpinfrastruktur schrittweise verbessern, um die gesetzlichen Grundlagen für Alpen zu erfüllen.	RLL	HAWF	ER - Sachaufwand	250'000	300'000	300'000	300'000	300'000
						ER - Personalaufwand bestehend	90'720	68'040	113'400	113'400	113'400
ER - Personal neu	0					45'360	0	0	0		
Investitionsrechnung	450'000					400'000	400'000	400'000	400'000		
Stellenbedarf bestehend / neu	80 0	60 40	100 0	100 0	100 0						

S3.Z4	Die gemeindeeigenen Liegenschaften im Finanzvermögen sind auf das Entwicklungspotential der Gemeinde, auf Tradition und Rentabilität ausgerichtet (Immobilienstrategie).	S3.Z4.M1	Das Immobilienportfolio schrittweise optimieren.	RLL	HABU	ER - Sachaufwand	600'000	600'000	600'000	600'000	600'000						
						ER - Personalaufwand bestehend	56'700	56'700	56'700	56'700	56'700						
						ER - Personal neu	0	0	0	0	0						
						Investitionsrechnung	0	0	0	0	0						
	Stellenbedarf bestehend / neu	50 0	50 0	50 0	50 0	50 0											
	S3.Z5	Die Einwohnerinnen und Einwohner profitieren weiter von einer sicheren Energieversorgung und wettbewerbsfähigen Preisen.	S3.Z5.M1	Eignerstrategie und Konzessionsvertrag mit den tb.glarus überprüfen.	RVS	HAKA	ER - Sachaufwand	0	20'000	0	0	0					
							ER - Personalaufwand bestehend	0	5'670	0	0	0					
							ER - Personal neu	0	0	0	0	0					
							Investitionsrechnung	0	0	0	0	0					
	Stellenbedarf bestehend / neu	0 0	5 0	0 0	0 0	0 0											
	S3.Z6	Die Einwohnerinnen und Einwohner können sich auf eine stabile Finanzsituation verlassen.	S3.Z6.M1	Finanzsituation gemäss den Steuergrössen überwachen und gegebenenfalls Massnahmen auf der Leistungsseite ergreifen.	RFC	HAFI	ER - Sachaufwand	20'000	30'000	30'000	30'000	30'000					
							ER - Personalaufwand bestehend	11'340	56'700	56'700	34'020	34'020					
ER - Personal neu							0	0	0	0	0						
Investitionsrechnung							0	0	0	0	0						
Stellenbedarf bestehend / neu	10 0	50 0	50 0	30 0	30 0												
Legende zur Ressourcenplanung: - Angaben in CHF - Angaben zum Stellenbedarf bestehend / neu in Stellenprozenten - 100 Stellenprozent entsprechen einer Vollzeitstelle - Lesebeispiel: 140 Stellenprozente sind 1,4 Vollzeitstellen						Total Schwerpunkt 3						ER - Sachaufwand	880'000	1'015'000	995'000	970'000	970'000
												ER - Personalaufwand bestehend	419'580	464'940	510'300	572'670	567'000
												ER - Personal neu	0	45'360	113'400	0	0
												Investitionsrechnung	6'775'000	9'850'000	8'700'000	8'700'000	9'000'000
												Stellenbedarf bestehend / neu	370 0	410 40	450 100	505 0	500 0